

Die Alfred Müller AG mit Sitz in Baar zählt zu den bedeutenden Immobilienunternehmen der Schweiz. Sie entwickelt, realisiert, bewirtschaftet und renoviert Liegenschaften. Eine Abteilung für Gartenbau rundet das Leistungspaket ab. Das in zweiter Generation geführte Familienunternehmen verfügt über ein bemerkenswertes Immobilienportfolio und beschäftigt rund 200 Mitarbeitende am Hauptsitz in der Zentralschweiz sowie in den Niederlassungen in der Westschweiz und im Tessin. Das Unternehmen gilt als fairer und verlässlicher Partner in der Branche. Die Alfred Müller AG lebt eine familiäre Kultur und bietet attraktive Anstellungsbedingungen. Wir sind beauftragt, Sie als neuen

## Leiter Personal (m/w) 100%

anzusprechen. Mit Ihrer Sichtweise unterstützen und beraten Sie die Geschäftsleitung, die Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden in allen Personalbelangen. Ihr Verantwortungsbereich umfasst weiter alle Aufgaben im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, -entwicklung und -betreuung. Als Prozesseigner entwickeln Sie sämtliche Prozesse mit Bezug zu den Mitarbeitenden stetig weiter. Sie wägen neue Trends ab und bringen sich in abteilungsübergreifenden Projekten aktiv ein. Ein besonderer Fokus wird dabei das Personalmarketing einnehmen, analog wie digital. Gemeinsam mit einem weiteren HR-Spezialisten erledigen Sie das Tagesgeschäft.

Sie haben eine solide Grundausbildung absolviert und eine Weiterbildung im Bereich Human Resources auf Stufe FH ist unerlässlich. Ebenso ist Erfahrung aus einer gleichwertigen Tätigkeit in einer KMU in vergleichbarer Grösse erforderlich. Sie sind versiert im Personalmarketing und nutzen die verschiedenen Kanäle für ein aktives Employer Branding. Die deutsche Sprache beherrschen Sie mündlich wie schriftlich souverän. Hohe Sozialkompetenz und ein starkes Durchsetzungsvermögen zeichnen Sie aus und befähigen Sie, auf allen Hierarchiestufen zielführend zu kommunizieren. Sie sind umsetzungsstark, pragmatisch sowie lösungsorientiert und verstehen sich als operativen HR-Spezialisten, dem die strategische und konzeptionelle Komponente einer solchen Aufgabe gleichermaßen Freude bereitet.

Die Unternehmensgrösse und -kultur ermöglichen den persönlichen und vertrauensvollen Kontakt zu allen Mitarbeitenden. Wollen Sie auf solider Basis Ihre Erfahrungen einbringen und die HR-Dienstleistung im Unternehmen weiterentwickeln? Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbungsunterlagen, welche Sie bitte elektronisch senden an:

bewerben@matthias-doell.ch  
Matthias Döll GmbH  
Kontakt: Matthias Döll / Sven Vock  
Zugerstrasse 76b  
6340 Baar/Zug  
Tel. 041 729 00 60\*  
www.matthias-doell.ch

